

Российская Федерация Иркутская область  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида №79»  
Муниципального образования города Братска

665717, Иркутская область, город Братск, ул. Курчатова, 28а  
телефон (3953) 41-42-89; E-mail: miss.rusalohka79@yandex.ru

РАССМОТРЕНО:  
на педагогическом совете  
протокол № 3  
от «31» января 2023 года



**Примерный план мероприятий (дорожная карта)  
внедрения целевой модели наставничества на 2023 год**

**Форма наставничества:** «педагог-педагог», «педагог-молодой педагог»

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>				
Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	Январь 2023	Изучены нормативные документы, методические рекомендации по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях.		Кураторы внедрения целевой модели наставничества
Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества.	Январь 2023	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества». 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве. 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества». 4. Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества» (издание приказа).		Заведующий ДОУ Красноштанова А.В.

Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	Первая планерка февраля	Ознакомление с приказом		Заведующий ДОУ Красноштанова А.В.
Формирование базы наставляемых из числа педагогов.	до 10.02	Сформирована база наставляемых.	Количество участников, охваченных системой.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества
Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых	до 15.02	Актуализация базы наставляемых		Кураторы
Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	до 15.02	Актуализация базы наставников		Кураторы
Формирование базы наставников из числа педагогов.	в течение всего периода реализации	Сформирована база наставников	Количество участников, охваченных системой.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по отдельному графику	Проведены образовательных занятия для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации	не менее 5	Старший воспитатель Менделева Н.Н.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	10.02	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого	100% участников программы наставничества	Кураторы внедрения целевой модели наставничества
Формирование наставнических пар	до 3.03	Приказ «Об утверждении наставнических пар».		Заведующий ДОУ Красноштанова А.В.
Информирование участников о сложившихся парах	15.02	Ознакомление с приказом		Заведующий ДОУ Красноштанова А.В.
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары.	До 15.03	1. Проведены организационные встречи. 2. Составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары.	100% участников программы наставничества	Педагоги наставники
Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары	до 10.04	Разработана персонализированная программа наставничества для каждой пары		Педагоги наставники

Утверждение индивидуальных планов	до 15.04	Приказ об утверждении индивидуальных планов		Заведующий ДОУ Красноштанова А.В
Деловая встреча «Новейшие педагогические технологии и применение их в работе с воспитанниками»	май	Проведена деловая встреча с привлечением специалистов и педагогов, не участвовавших в программе наставничества	100% участников программы наставничества	Кураторы внедрения целевой модели наставничества
Участие в мероприятиях событийного календаря департамента образования г. Братска	в течение всего периода реализации	Активное участие	Не менее 5 представителей образовательной организации	Педагоги наставники
Мастер-классы, творческие мастерские по передаче педагогического опыта	в течение всего периода реализации	Проведены мастер –классы педагогов наставников для всех педагогов наставляемых.	100% участников программы наставничества	Педагоги наставники
Деловая встреча в формате « Мозговой штурм» - «Формы, методы и приемы работы с детьми в различных ситуациях»	август		не менее чем на 90%	
Самообразование молодых педагогов	Август-сентябрь	Выбрана тема самообразования, составлен план работы.	100% наставляемых	Педагоги наставники
«Аукцион педагогических идей» - Совместная разработка и презентация занятий.	сентябрь	Разработаны НОД и проведены презентации. (конспекты, технологические карты НОД)	100% участников программы наставничества	Кураторы внедрения целевой модели наставничества
«Творческая лаборатория» - Совместная разработка и реализация проекта.	Октябрь - ноябрь	Разработаны и реализованы проекты (паспорт проекта и фотоотчет о его реализации)	100% участников программы наставничества	Кураторы внедрения целевой модели наставничества
Психоэмоциональная поддержка, сочетаемая с профессиональной помощью по приобретению и развитию педагогических талантов и инициатив.	в течение всего периода реализации	Проведение консультаций с наставляемыми, наставниками. Психологическая поддержка по запросам участников наставнических пар.		Педагог психолог.
Реализация индивидуальных планов	в течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы	не менее чем на 90.%	Кураторы внедрения целевой модели наставничества
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	середина декабря	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар формате деловой игры	участие в игре приняло не менее 90% участников	Кураторы внедрения целевой модели наставничества

### Программно-методическое сопровождение деятельности

Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы наставничества для каждой из наставнической пары	в течение всего периода реализации	Программные, методические и дидактические материалы	Старший воспитатель Менделева Н.Н.
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества.	до 31.03	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной пары	Старший воспитатель Менделева Н.Н.
Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	до 10.01. 2024 года	Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: 1. Результаты реализации целевой модели наставничества за 2023 год. 2. Презентационные материалы по 3. итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. 4. Лучшие практики наставничества. 5. Сборник будет размещен на информационных ресурсах организации. Лучшие практики оформляются в разработки и направляются в региональный наставнический центр (РНЦ) для размещения на региональной онлайн-Платформе.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества

### Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг

Анализ полученных анкет от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 15.02	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 15.02	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары	Кураторы, педагог психолог.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Кураторы внедрения целевой модели наставничества

### Информационное сопровождение деятельности

Создание специальной рубрики на официальном сайте ДОУ	Январь	Создана рубрика на сайте и план по наполнению рубрики содержанием.	Ответственный за сайт.
-------------------------------------------------------	--------	--------------------------------------------------------------------	------------------------

Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на сайте ДОУ	в течение всего периода реализации		Не менее 10 публикаций.	Ответственный за сайт.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования.	февраль	Протокол педагогического совета	не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава	Старший воспитатель Менделева Н.Н.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о итогах реализации целевой модели наставничества за 2023год.	декабрь	Протокол педагогического совета	не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава	Старший воспитатель Менделева Н.Н.
<b>Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации</b>				
Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации		Выполнено 100% позиций дорожной карты	Заведующий ДОУ Красноштанова А.В.
Разработка дорожной карты на 2023г.	январь	Разработана дорожная карта внедрения целевой модели наставничества		Заведующий ДОУ Красноштанова А.В.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях, конкурсах, фестивалях.	в течение всего периода реализации	участие в региональных и всероссийских тематических событиях, конкурсах, фестивалях.	Не менее 5 представителей образовательной организации	Старший воспитатель Менделева Н.Н.